### **📄 Modèle de courrier à l’Inspection du travail et/ou à la Médecine du travail**

📍 À adapter selon la situation et le destinataire (inspection, médecine, ou les deux)

**[Prénom NOM]** Professionnel·le de la petite enfance  
 [Adresse professionnelle ou personnelle selon le niveau de discrétion souhaité]  
 [Adresse e-mail / Téléphone (facultatif)]

**À l’attention de :** Madame / Monsieur l’Inspecteur·trice du travail  
 UD DIRECCTE de [département]  
 [Adresse]

**Ou / Et**

Madame / Monsieur le Médecin du travail  
 [Service de santé au travail / Nom de l’organisme]  
 [Adresse]

**Objet : Signalement – Conditions de travail dégradées au sein de [nom de l’établissement]**

**Date : [XX/XX/20XX]**

Madame, Monsieur,

Par la présente, je souhaite attirer votre attention sur une situation préoccupante au sein de [nom de l’établissement / structure], dans laquelle j’exerce en tant que [poste] depuis [durée].

Depuis plusieurs mois, les conditions de travail se sont fortement dégradées. L’organisation actuelle du travail et les pratiques managériales en place exposent les salarié·es à des risques sérieux pour leur santé physique et mentale, en contradiction avec l’obligation de prévention des risques professionnels prévue par les articles **L.4121-1 à L.4121-5 du Code du travail**.

Voici les faits que je souhaite porter à votre connaissance :

* [Exemple : sous-effectifs chroniques imposant un rythme de travail intenable]
* [Exemple : refus systématique de remplacement ou congés posés sous pression]
* [Exemple : ordres contradictoires, remarques humiliantes ou dévalorisantes, climat de peur généralisé]
* [Exemple : absence de réunions d’équipe, de soutien, ou de dialogue social réel]

Ces éléments constituent, selon moi, des **formes de maltraitance institutionnelle** à l’égard des salarié·es, et créent un climat délétère qui affecte la santé du personnel, mais aussi indirectement la qualité de l’accueil des enfants.

Consciente / Conscient que vous êtes en charge de faire respecter le droit du travail et la santé au travail, je vous remercie de bien vouloir envisager une intervention dans l’établissement, ou tout autre moyen d’investigation que vous jugerez approprié.

Ce signalement est effectué dans un esprit de protection collective, dans l’intérêt des professionnel·les comme des enfants accueillis.

Je reste disponible pour tout échange complémentaire, sous réserve du respect de ma confidentialité.

Veuillez recevoir, Madame, Monsieur, l’expression de mes salutations distinguées.

**[Signature]**